

효과성 코칭 워크숍: 개인코칭

Effectiveness Coaching Workshop

- 리더 개인에 대한 코칭, 왜 노력한 만큼의 코칭 성과를 만들지 못하는가?
- 행동변화계획을 수립하고 굳게 실천을 다짐했지만, 왜 작심삼일일까?
- 효과성 코칭을 통해 그 답과 해결책을 찾아 보십시오.
- 코치로서의 역량과 코칭 전문성을 향상시키는 기회를 갖게 될 것입니다.
- 리더로 하여금 자신의 역할을 성공적으로 수행하도록 돕습니다.
- 3S FORM 변화모델을 근간으로 한 효과성 코칭으로 개인코칭을 마스터하십시오.



효과성 코칭 워크숍(개인코칭, 조직코칭)은 국제코치연맹(ICF)이 인증한 코치역량강화 프로그램(총 CCE 30시간)입니다.

*개인코칭만 수료하면, CCE 15시간을 코치자격 갱신에 활용할 수 있습니다.

● 과정 개요

1일 효과성 코칭의 기초

I. 효과성 코칭 방법론

- 효과성 코칭의 관점과 심리적 기제
- 효과성 코칭의 정의와 특징
- 강점기반의 효과성 모델
 - 강점 요인의 축: 긍정성과 생산성
 - 강점 요인의 3가지 작동 차원
- 진단과 피드백 기반의 코칭
- 성과 향상을 위한 코칭 전략
 - 탁월한 성과창출의 조건
- 개인, 팀, 조직의 통합적 코칭 설계
- 변화 단계별 코칭 전략

오전

II. 효과성 진단과 피드백

- 코칭 요구 파악과 방법
- 효과성 진단과 피드백
 - 개인 피드백과 집단 피드백
 - 효과적 리더십진단(ELA)
 - 조직효과성진단(OEA)
 - 팀효과성진단(TEA)
- 효과성 기상도 분석

오후

2일 효과성 코칭의 전개

III. 변화 목표 설정

- 목적 중심의 행동분석 모델
 - 코칭목표의 방향과 목표 설정
 - 결정적 행동의 도출과 선정
- 개인코칭 사례연구
 - 사례 1: 임원 코칭
 - 사례 2: 팀장 코칭

오전

IV. 변화 끌어내기

- 변화를 끌어내는 코칭 방법
 - 3S FORM 코칭모델
 - 코칭 프로세브별 코칭 질문
 - 코칭 세션의 운영과 관리
- 다짐과 경쟁다짐 간의 갈등 관리

오후

V. 효과성 코칭의 평가

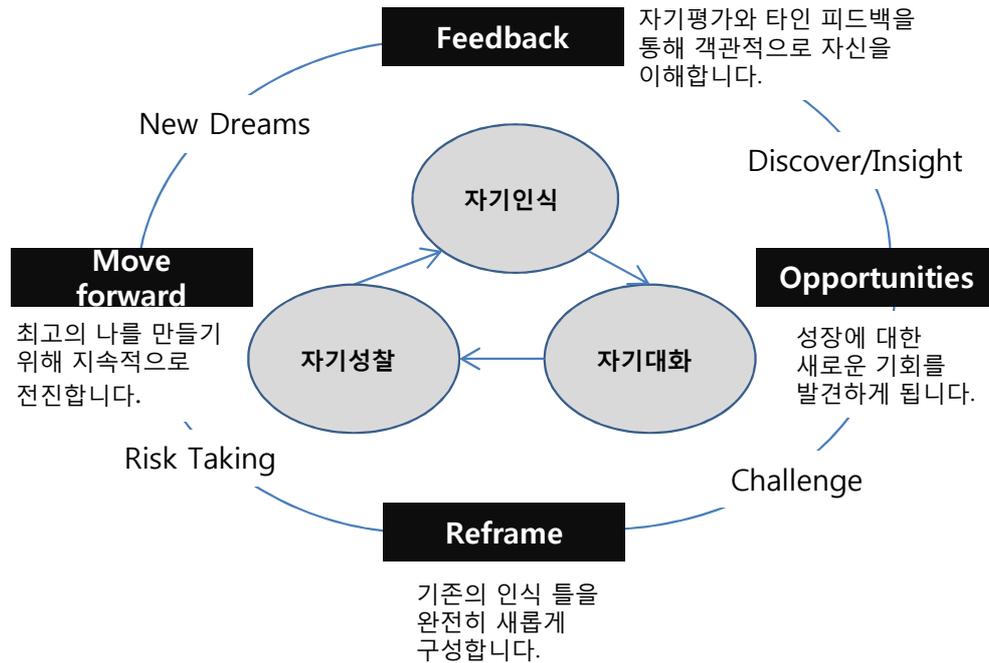
- 최종 코칭 세션
- 코칭의 성과평가
- 종합 마무리

● 교육 대상

- 효과성 코칭을 학습하여 개인코칭에 대한 전문성을 향상시키고 싶은 분
- 효과성 코칭에 관심이 있는 코치, 기업교육 전문가, 전문상담사, HR컨설턴트, HR담당자
- 개인과 조직을 객관적으로 진단하고 근본적인 개인과 조직변화를 이끌어내고 싶은 리더
- 코치올의 진단도구를 활용하여 진단과 피드백 기반의 파워풀한 코칭을 전개하고 싶은 분

● 과정 특징

- 시스템적이며 통합적 관점에서 조직 리더를 개인코칭하는 전체 프로세스를 상세히 학습
- 진단 기반의 심리학적 행동변화 방법인 3S FORM 변화모델을 통해 원하는 결과를 만드는 개인코칭의 전체 과정을 마스터하는 학습
- 효과성 진단 개발자인 이석재 박사의 진단결과 디브리핑, 직접 진행
- 국내 주요 기업의 리더를 대상으로 개인, 팀/그룹코칭한 풍부한 경험과 코칭 노하우 공유
- 효과성 코칭의 시작과 마침까지 전과정에 대한 코칭설계와 운영에 대한 정보 제공



[그림] 변화를 만드는 3S-FORM 코칭 모델(이석재, 2012)

● 과정 피드백

"효과성 코칭 워크숍보다 이론과 방법론, 현장 적용을 위한 구조가 깊고 탄탄한 프로그램을 보지 못했다. 모든 코치들이 꼭 수강하면 좋겠다." -전문코치, OO협회 최고경영자

"리더중심의 1차원적 코칭에서 벗어나 조직차원의 성과를 함께 아우르는 코칭 툴 활용과 지표관리가 가능해졌다." OOO 전문코치

"그룹 관계사에서 효과성 코칭 방법과 진단 툴을 활용하고 있는 동료 전문가들로부터 추천을 받았다. 어떻게 하면 될지, 길이 보인다." S전자, 사내 상담코칭전문가

"코치로서의 전문성을 높이는 데 10배의 성장을 경험하게 하였다. 개인, 팀, 조직의 효과성을 측정하는 진단 툴들이 파워풀하고 논리적으로 구성되어 있다." OOO 전문코치/ 전 OOO 대표

"정립하신 코칭 내용뿐만 아니라 강의 시 보여 주셨던 모습까지도 감동 받았습니다. 코칭을 코치님께 처음 접해서 정말 다행입니다." 상담코칭전문가

● 일정과 참가 방법

교육 일시 : 2018년 교육일정에 따름 (오전9:00~오후6:00)

참가비 : 55만원(VAT포함) *세금계산서 발행 가능 *2018년 조직코칭 이수자, 2015년~17년 효과성 코칭 워크숍(기본과정, 심화과정) 이수자 33만원(VAT포함)

참가신청 : 참가자, 참가 동기를 작성해 이메일로 신청 후 참가비 입금

입금계좌 : 국민은행 085301-04-103044 이석재(코치올)

참가문의 : 이석재 코치 sukjae505@daum.net 연락처: 010-5347-2359

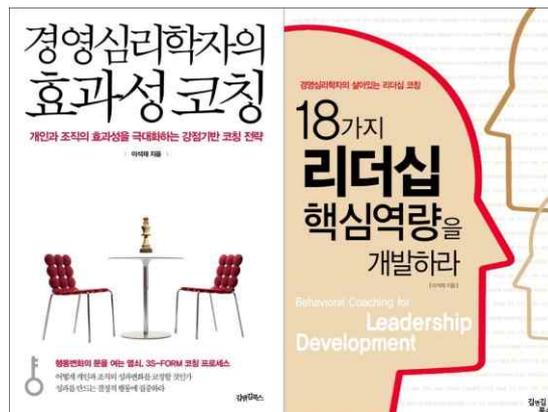
강의장 : 서울 선릉역 주변(지하철2호선) 추후 공지

● 참가자에게 제공하는 내용

- 참가자에게 '효과성 코칭 워크숍' 교재, 수료증, 중식(2일)을 제공합니다.
- 이 과정을 이수하면, 코치올의 리더십다면진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단(OEA)을 구매하여 활용할 수 있는 자격을 갖습니다. 코치올의 진단도구는 온라인으로 운영되며, 국문과 영문으로 진단과 보고서 출력이 모두 가능합니다.

● 워크숍의 효과성을 높이는 방법

- 워크숍에 참여하기 전에 다음 2권을 미리 읽고 참가하면, 워크숍이 더 도움됩니다.
 - 이석재(2006). 18가지 리더십 핵심역량을 개발하라. 서울: 김앤김복스.
 - 이석재(2014). 경영심리학자의 효과성 코칭. 서울: 김앤김복스.



- 코치올 블로그 <http://blog.naver.com/sukjae505> 에 소개된 효과성 코칭의 개념과 현장 사례 등에 대한 내용을 참고해 보십시오.
- 페이스북 www.facebook.com/Coachall.SJ 에서 열린 소통을 할 수 있습니다.



이석재 박사

코치올(Coachall) 대표
국제코치연맹 인증 전문코치(PCC, CPCC)
뉴욕주립대 사회심리학 박사
CEO, 임원, 핵심인재 1:1코칭, 팀/그룹코칭 (2,800 시간 이상)
핵심인재선발, 역량모델구축, 역량진단도구개발 등의 컨설팅
효과적 리더십진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단(OEA) 개발자
저서: 18가지 리더십 핵심역량을 개발하라(2006)
경영심리학자의 효과성 코칭(2014)

효과성 코칭 워크숍: 조직코칭

Effectiveness Coaching Workshop

- 어떻게 개인변화를 조직변화와 연계시킬 것인가?
- 리더 개인개발(ID)을 조직개발(OD)로 발전시키고 싶습니까?
- 한 사업부 내의 개인-팀-조직의 효과성을 연계시켜 보십시오.
- 효과성 코칭을 통해 그 답과 해결책을 찾아 보십시오.
- 코치로서의 역량과 코칭 전문성을 향상시키는 기회를 갖게 될 것입니다.
- 강점기반의 효과성 모델을 근간으로 한 효과성 코칭으로 조직코칭을 마스터하십시오.



효과성 코칭 워크숍(개인코칭, 조직코칭)은 국제코치연맹(ICF)이 인증한 코치역량강화 프로그램(총 CCE 30시간)입니다.

*조직코칭만 수료하면, CCE 15시간을 코치자격 갱신에 활용할 수 있습니다.

● 과정 개요

1일 효과성 코칭의 통합적 접근

I. 효과성의 연계

- 효과성 코칭의 관점과 심리 기제
- 효과성의 상호연계 방법
 - 효과성의 연계란?
 - 효과성의 연계 방법 및 주요 활동
 - 사례연구: 통합적 코칭 설계 (개인개발과 조직개발 연계)

II. 경영리더십 코칭

- 경영리더십 코칭의 기본 방향
- 경영리더십 코칭의 주제
- 효과성 진단과 연계성 분석
 - 효과성 진단: 리더십진단, 조직효과성진단
 - 효과성 기상도 분석
- 경영리더십 코칭의 단계
 - 5단계 코칭 프로세스
 - 사례연구: 조직장 코칭

2일 팀과 조직의 효과성 향상 워크숍

III. 팀 효과성 향상을 위한 워크숍

- 팀 효과성 향상을 위한 코칭 방향
- 팀 효과성 진단과 연계성 분석
 - 효과성 진단: 팀효과성진단
 - 효과성 기상도 분석
- 워크숍 설계 및 실습
 - 4단계 워크숍 프로세스
 - 사례연구: 팀 효과성 향상 워크숍

IV. 조직 효과성 향상 워크숍

- 워크숍의 설계 및 실습
 - 4단계 모듈별 구성

V. 변화의 실행과 지속

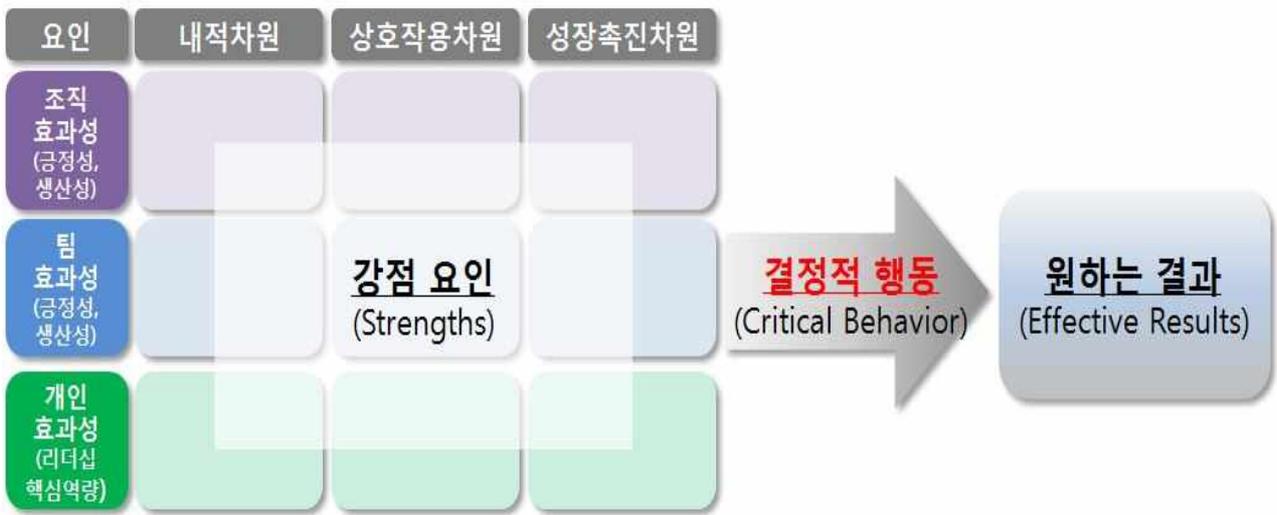
- 속마음을 공유하기
- 조직 구성원의 존재감 키우기
- 종합 마무리

● 교육 대상

- 효과성 코칭을 학습하여 조직코칭에 대한 역량과 전문성을 향상시키고 싶은 분
- 효과성 코칭에 관심이 있는 코치, 기업교육 전문가, 전문상담사, HR컨설턴트, HR담당자
- 개인과 조직을 객관적으로 진단하고 근본적인 개인과 조직변화를 이끌어내고 싶은 리더
- 코치들의 진단도구를 활용하여 진단과 피드백 기반의 파워풀한 코칭을 전개하고 싶은 분

● 과정 특징

- 강점기반의 효과성 모델을 토대로 개인, 팀, 조직의 효과성을 연계하고 통합하는 조직코칭의 시작과 마침까지 전체 과정을 상세하게 소개
- 진단, 심리학적 행동변화 방법론, 코칭 및 컨설팅 방법론을 결합한 현장 중심의 컨설팅적 코칭접근(consultative coaching approach)에 대한 학습
- 효과성 진단 개발자인 이석재 박사의 진단결과 디브리핑, 직접 진행
- 주요 기업의 리더를 대상으로 개인, 팀/그룹코칭한 풍부한 경험과 코칭 노하우 공유
- 효과성 코칭의 시작과 마침까지 전과정에 대한 코칭설계와 운영에 대한 정보 제공
- 전문코치의 경우, 효과성 코칭을 통해 새로운 사업기회를 만들 수 있는 통찰 경험



[그림] 강점기반의 효과성 모델 (Strength-based Effectiveness Model)

● 과정 피드백

- "전문코치로 활동하고 있지만, 이 과정을 안들었으면 어떻게 되었을까? 수강하기를 정말 잘 했다." - 전문코치
- "코칭교육 프로그램이 많지만, 차원이 다르다." - 전문코치, OO코칭펌 대표
- "천군만마를 얻었다." - 전문코치, OO코칭&교육컨설팅펌 대표
- "빨리 이 과정이 더 소문나서 많은 코치들이 수강을 하길 바란다." - 전문코치
- "효과성 코칭을 통해 상담 전문가로서 뿐만 아니라 코치로서의 전문성을 키울 수 있었다. 이제 리더와 기업 현장의 요구에 맞게 맞춤형 솔루션을 제공할 수 있다는 자신감을 갖게 되었다." - 전문 상담사

“코칭 접근이 개인차원에서 조직차원으로 확대되고 있습니다.
이제 개인코칭에서 조직코칭으로 확대시키고,
개인개발(ID)을 조직개발(OD)로 연계시킬 때입니다.”

● 일정과 참가 방법

교육 일시 : 2018년 교육일정에 따름 (오전9:00~오후6:00)

참가비 : 55만원(VAT포함) *세금계산서 발행 가능 *2018년 개인코칭 이수자, 2015년~17년 효과성 코칭 워크숍(기본과정, 심화과정) 이수자 33만원(VAT포함)

참가신청 : 참가자, 참가 동기를 작성해 이메일로 신청 후 참가비 입금

입금계좌 : 국민은행 085301-04-103044 이석재(코치올)

참가문의 : 이석재 코치 sukjae505@daum.net 연락처: 010-5347-2359

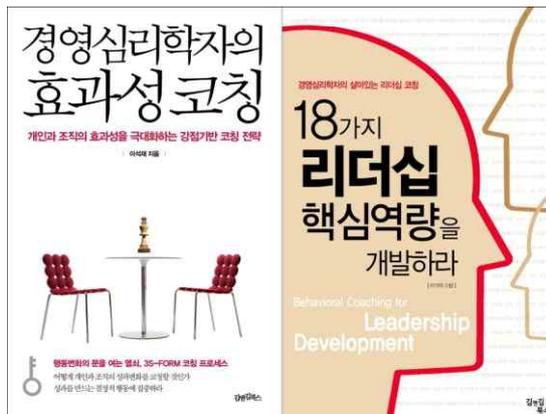
강의장 : 서울 선릉역 주변(지하철2호선) 추후 공지

● 참가자에게 제공하는 내용

- 참가자에게 '효과성 코칭 워크숍' 교재, 수료증, 증식(2일)을 제공합니다.
- 이 과정을 이수하면, 코치올의 리더십다면진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단(OEA)을 구매하여 활용할 수 있는 자격을 갖습니다. 코치올의 진단도구는 온라인으로 운영되며, 국문과 영문으로 진단과 보고서 출력이 모두 가능합니다.

● 워크숍의 효과성을 높이는 방법

- 워크숍에 참여하기 전에 다음 2권을 미리 읽고 참가하면, 워크숍이 더 도움됩니다.
 - 이석재(2006). 18가지 리더십 핵심역량을 개발하라. 서울: 김앤김북스.
 - 이석재(2014). 경영심리학자의 효과성 코칭. 서울: 김앤김북스.



- 코치올 블로그 <http://blog.naver.com/sukjae505> 에 소개된 효과성 코칭의 개념과 현장 사례 등에 대한 내용을 참고해 보십시오.
- 페이스북 www.facebook.com/Coachall.SJ 에서 열린 소통을 할 수 있습니다.



이석재 박사

코치올(Coachall) 대표

국제코치연맹 인증 전문코치(PCC, CPCC)

뉴욕주립대 사회심리학 박사

CEO, 임원, 핵심인재 1:1코칭, 팀/그룹코칭 (2,800 시간 이상)

핵심인재선발, 역량모델구축, 역량진단도구개발 등의 컨설팅

효과적 리더십진단(ELA), 팀효과성진단(TEA), 조직효과성진단

(OEA) 개발자

저서: 18가지 리더십 핵심역량을 개발하라(2006)

경영심리학자의 효과성 코칭(2014)

